



ARISTON THERMO GRUP

Etik Kuralları

7 Kasım 2019

1. Giriş

"Etik Kuralları" başlıklı bu belge (aynı zamanda bundan sonra "**Kurallar**" olarak anılacaktır) her bir Ariston Thermo Grup şirketinin (**alıcının kendi şirketi ve/veya Grup Şirketleri**) işi ve diğer faaliyetleri yerine getirirken kabul ettiği yükümlülükleri ve etik sorumlulukları gösteren resmi bir belgedir. Aynı zamanda Grup Şirketlerinin faaliyetlerini sürdürürken başkalarıyla etkileşim kurduklarında açıkça kabul ettiklerini hakları, görevleri ve genel sorumlulukları da içerir.

Ayrıca Kurallarda, 8 Haziran 2001 tarihli 231 sayılı Kararnamede belirtilen suçları ve İtalya ve AB tröst karşıtı düzenlemelerin ihlallerini önleyici makul tedbirler olarak grup şirketlerinin uyması gereken davranış ilkeleri ve kuralları anlatılmaktadır.

Bir bütün olarak ve grup şirketlerinin onayladığı tüm yeterli prosedürlerle birlikte değerlendirildiğinde, Kuralların hem mevcut hem de gelecekteki iş sözleşmelerinin ayrılmaz bir parçasını oluşturduğu kabul edilir.

Bu doğrultuda burada yer alan talimatların ihlal edilmesi bir disiplin cezası teşkil eder ve ihlal olursa grup şirketler tarafından takibat yapılacak ve ceza verilecektir. Aynı zamanda maruz kaldıkları zararların da telafi edilmesi gerekebilir.

Grup şirketler için çalışan iş ortakları, danışmanlar ve serbest çalışan personel ve genel anlamda diğer üçüncü şahıslar ile ilgili olarak bu Kuralların veya bir bölümünün imzalanması ya da her koşulda buradaki hükümlerin ve ilkelerin kabul edilmesi, bu kişiler ile grup şirketleri arasındaki her nevi sözleşmelerin imzalanmasının temel bir ön koşuludur. Bu şekilde kabul edilen veya fiilen ya da başka türlü onaylanan hükümler, bu sözleşmelerin ayrılmaz birer parçasını oluşturur.

Yukarıdakilere göre ve bunların ağırlığına bağlı olarak üçüncü şahısların bu Kuralların belirli hükümlerini ihlal etmesi, cezaların uygulanmasına ve bazı ağır durumlarda Grup Şirketlerinin bu şahıslarla dahil olduğu sözleşmelerden çekilmesine gerekçe olabilir. Aynı zamanda ilgili sözleşmelerin kendiliğinden feshedilmesine gerekçe olarak *önceden* belirlenebilir.

2. Vizyon ve Misyon

Ariston Thermo Grup **Vizyonu** "*herkes için sürdürülebilir konfor*"dur.

Bu, dünyanın her yerinde ve herkese çevreyi korurken yüksek kaliteli ısıtma ve sıcak su çözümlerinin sunulmasını ifade eder.

Misyonumuz ise "*enerji yönünden verimli ve yenilenebilir ısıtma ve sıcak su çözümlerinin sunumunda dünyaca tercih edilen bir iş ortağı olmaktır*".

Termal konfor sektörünün, sera gazlarının azaltılmasına ve düşük karbon ayak izli bir ekonominin oluşturulmasına yaptığı katkı iyi bilinmektedir.

90 yılı aşkın sürede edinilen deneyim, su ve mekan ısıtma alanlarında yenilikçi ürünlerin ve sofistike birleşik sistemlerin geliştirilmesinde kullanılmıştır.

Ariston Thermo bugün, yenilenebilir kaynaklara, sofistike ve yüksek verimli ürünlerin geliştirilmesine ve aynı zamanda yüksek teknoloji inovasyon içerikli araştırma,

geliştirme ve tasarım süreçlerine yaptığı önemli yatırımlarla enerji verimliliğine duyduğu bağlılığı göstermektedir.

Sosyal Sorumluluk, 90 yıl önce bu şirketin kurucu ilkelerinden biriydi. Bu vizyonu bugün, kurucu Aristide Merloni yaşatmaktadır: "*Sosyal kalkınma bağlılığı olmadan hiçbir sanayi girişiminin ekonomik başarısından bir değer elde edilemez.*"

Sosyo-ekonomik gelişime, çevreye, yerel refahın oluşturulmasına, açık piyasa rekabetine ve kültürel çeşitliliğe gösterilen bu güçlü ve köklü saygı, Ariston Thermo'nun iklim değişikliğiyle ilgili konularda sektörün en ön saflarında yer etmesine yardım etti.

Ariston Thermo, son 20 yıllık süre zarfında termal konfor endüstrisindeki varlığına ivme kazandırdı ve faaliyetlerini, sektördeki en küresel oyuncu olarak genişletti. Satışlarının büyük bir çoğunluğu yurt dışından gelmektedir. Ayrıca dünyanın dört bir tarafına yayılmış fabrikaları ve yerel şubeleri de bulunmaktadır.

Gelişmiş ekonomilerin en ön saflarında yer edinen Grup, başlıca hızlı gelişen ülkelerde pazar lideri konumundadır.

3. Etik Kurallarının benimsenmesi ve alıcıları

Etik Kuralları, tüm şirket yapılarına ve üyelerine, çalışanlara, geçici çalışanlara ve diğer çalışanlara, danışmanlara ve her türlü iş ortaklarına yöneliktir. Aynı zamanda, alıcının kendi şirketi ve diğer grup şirketler adına hareket etme yetkisi taşıyan yetki sahipleri ve diğer tüm taraflar (**Kuralların Alıcısı** veya **Alıcıları**) için de geçerlidir. Aşağıda açıklanan esasa göre sunulan Kuralların Alıcıları, buradaki içeriklere aşina olmalı ve gerekliliklere uygun hareket etmelidir.

Özellikle grup şirketlerinin yönetim organları, kendi kurumsal hedeflerini oluştururken Kuralları destekleyen ilkelere uymayı kabul eder.

Grup şirketlerinin yöneticileri, Kuralların etkili biçimde uygulanmasından ve kuruluş içinde ve dışında paylaşılmasından sorumludur.

Geçerli düzenlemelere ve toplu iş sözleşmelerinin hükümlerine normal uyumun yanı sıra grup şirketlerinin çalışanları, kendi çalışma yöntemlerinin Kurallarda bulunan hedeflerle ve talimatlarla uyumlu hale getirmeyi kabul eder. Bu taahhüt, hem şirket içi çalışma ilişkileri hem de kendi şirketlerinin dışındaki taraflarla ve özellikle Kamu İdareleri ve diğer Kamu Kurumları başta olmak üzere diğer grup şirketleriyle olan ilişkileri için de geçerlidir.

Her bir Ariston Thermo Şirketiyle sürdürülen karşılıklı faydaya ve iş birliğine dayalı ilişkiler, istisnasız olarak iş ortaklarının ve diğer üçüncü şahısların bu Kurallarda belirtilen ilkelere ve talimatlara uymasına bağlıdır. Bu bakımdan iş ortaklarıyla ve diğer üçüncü şahıslarla sözleşme veya anlaşma imzalarken grup şirketleri bu kişilere bu Etik Kuralları veya en azından bir özetini vermelidir ve bunlara uyacaklarını taahhüt etmelerini istemelidir.

4. Değerler

Ariston Thermo faaliyetlerini yürütürken aşağıdaki değerlere uygun hareket eder:



PROCEED FROM INTEGRITY (DÜRÜSTLÜK İÇİNDE ÇALIŞMA)

“Acting with respect and honesty is not a choice. It’s a duty”.

(“Saygılı ve dürüst davranış bir opsiyon değildir. Zorunluluktur”.)

Ariston Thermo, kendi çalışanlarının da en üst düzeyde etik ve dürüstlük standartlarına göre çalışmasını teşvik eder. Herkesin davranışı çalışma arkadaşlarına, müşterilere, tedarikçilere ve iş ortaklarına gösterilen saygıyla ve iyilikle şekillenmelidir.

PEOPLE COME FIRST (ÖNCE İNSANLAR)

“Strength lies in diversity. Give people a chance. Pave the way to make them successful”.

(“Güç, çeşitlilikte yatar. İnsanlara bir şans verin. Başarıya götürecekt yolu onlara açın”.)

Ariston Thermo, ekip çalışmasının ve çeşitliliğin gücüne inanır, farklı kültürlerin kaynaşmasını destekler ve yeni bakış açılarını destekler. Beceriyi, katılımı ve sorumluluk almayı teşvik ederiz. Liyakatin önemli olduğuna inanırız, gelişim fırsatları sunarız ve nerede olursa olsun Grubun en iyi kaynaklarını geliştiririz.

INSPIRE THROUGH EXCELLENCE (MÜKEMMELLİK İÇİNDEN İLHAM VERME)

“Create opportunities and commit to make them happen. Explore, learn, improve”.

(“Fırsatlar yaratın ve onları gerçekleştirme bağlılığını gösterin. Keşfedin, öğrenin, gelişim gösterin”.)

Ariston Thermo, alanında lider olma hedefini benimser. İnovasyonla ve sürekli yeni fikirler geliştirerek kesintisiz gelişim sağlamayı hedefleriz. Çalışanlarımızın farklı

çözümler bulmalarını sağlayacak eğitici bilgileri ve yeni yaklaşımları keşfetme tutkusunu pekiştirmeyi amaçlarız. Hızlı ve doğru bir şekilde uygulamaya geçmek ve değişen koşullara ve uluslararası şartlara anında yanıt vermek isteriz.

START FROM CUSTOMERS (HER ŞEY MÜŞTERİLERDEN BAŞLAR)

“Listen, stay tuned and care. Deliver solutions that exceed expectations”.

(“Dinleyin, takip edin ve önem verin. Beklentileri aşan çözümler sunun”.)

Ariston Thermo için müşteri memnuniyeti birinci önceliktir ve en üst kalite ürünleri sunarak ve üstün hizmet garantisi vererek değer yaratılması amaçlanır. Müşterilerimizle ilgileniriz, onların ihtiyaçlarını karşılarız ve en uygun çözümleri sunarız.

BELIEVE IN SUSTAINABILITY (SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE İNANMA)

“Think ahead. Energy efficiency and comfort are possible and necessary. It’s worth it”.

(“İlerisini düşünün. Enerji verimliliği ve konfor mümkündür ve gereklidir. Buna değer”.)

Ariston Thermo, sürdürülebilir büyümenin gücüne inanır ve buna uygun şekilde hareket eder. Minimum enerji sarfiyatıyla maksimum konforu garanti etmeyi hedefleriz. Tüm dünyada en verimli teknolojilere ve en iyi hizmetlere erişim sağlayarak gezegenimizin korunmasına katkı yaparız.

5. Davranış kuralları

Bu bölümdeki davranış kuralları, bu Kurallar dizininde yer alan değerlere uygun olarak şirket faaliyetlerini yerine getirirken gerekli olan davranışları göstermektedir.

5.1. Çalışanların Korunması

Hoşgörülü ve insan onuruna saygılı bir kurumsal ortamın oluşturulması teşvik edilir. Bu nedenle Grup, şirket içerisinde öncelikli olarak çalışanlar ve iş ortakları arasında sosyal ve kişisel koşulların yanı sıra cinsiyet, etnik köken, dil, din ve siyasi görüş temelli ayrımcılığı reddeder. Grup her bireyin onuruna saygı gösterildiği ve insanlar arasındaki ilişkinin saygı, adalet ve iş birliği temelinde sürdürüldüğü bir çalışma ortamını teşvik eder.

Bu doğrultuda aşağıdakiler yasaklanmıştır:

- çalışma arkadaşlarına veya iş ortaklarına karşı göz korkutucu veya saldırgan bir izlenim verebilecek davranışlar sergilemek;
- cinsel kinaye de dahil olmak üzere başkalarının duygularını etkileyebilecek şekilde davranmak (izinsiz fiziksel temas, jestler ve cinsel çağrışımlı veya içerikli ifadeler gibi);
- iyi niyetli olarak ayrımcılık, taciz veya saldırı durumlarına itiraz eden veya bunları bildiren bir çalışana karşı misilleme yapmak

5.2. İş ortakları

Tüm İş ortakları (yöneticiler, çalışanlar ve yasal ilişki türlerinden bağımsız olarak grup şirketlerinin yönetimi veya idaresi altında çalışan herkes) görevini uygun ve şeffaf biçimde yerine getirmelidir.

İş ortaklarına isnat edilen yükümlülükler

Tüm İş ortakları, Kurallarda yer alan veya atıfta bulunulan talimatları ve kendi görevlerinin bir parçası olarak yürütülen faaliyetleri şekillendiren yasaları tam olarak bilmelidir. Bu talimatlara ve yasalara uyum sağlanması şarttır ve bunlar, kendi işlerinin ayrılmaz bir parçasını oluşturur.

Olası uygunsuz davranışlar hakkında bilgi sahibi olan iş ortakları bu gibi durumları www.aristonthermo.com/en/governance/whistleblowing resmi sitesinden ve internetteki uygun bir formdan veya whistleblowing@aristonthermo.com adresinden e-posta göndererek ihbar etmelidir.

İş ortakları aynı zamanda:

- bu talimatlara ve yasalarla uyumsuzluk yaratacak davranışlardan kaçınmalıdır;
- kendi üstlerinden ve/veya HR&O Yöneticilerinden Kuralların ve ilgili mevzuatın nasıl uygulanacağı ile ilgili ihtiyaç duyulan açıklamaları talep etmelidir;
- kurallardaki olası ihlaller hakkındaki tüm bilgileri HR&O Yöneticisine ve gereken durumlarda bir üstlerindeki kişilere zamanında bildirmelidir;
- olası ihlallere ilişkin kontrol gerçekleştirmek ve yaptırımları uygulamak üzere oluşturulan soruşturmalarda üye şirketleriyle iş birliği yapmalıdır;
- üye şirketlerinin gerçekleştirdiği eğitim çalışmalarına aktif katılım göstermelidir

Tüm birim yöneticileri:

- doğrudan gözetiminde olan tüm kişilerin Kurallara uymasını sağlamalıdır;
- davranışlarıyla kendi çalışanlarına örnek olmalıdır;
- çalışanlarının, Kurallarda yer alan talimatlara uyumun gerekli olduğunu ve işlerinin ayrılmaz bir parçası olduğunu anlamalarını sağlayacak tedbirleri almalıdır;
- Kurallarda yer alan ilkelere uymayı kabul eden çalışanları ve iş ortaklarını seçmelidir.

Kendi şirketleri ve/veya başka grup şirketleri adına kendi şirketlerinin ve/veya başka grup şirketlerinin ticari ilişkiler başlatmak veya kurumsal, sosyal, siyasi veya diğer ilişkileri sürdürmek istediği üçüncü kişilerle temas kuran tüm İş ortakları:

- bu kişileri, Kuralların gerektirdiği taahhütler ve yükümlülükler hakkında bilgilendirmelidir;
- faaliyetlerini sürdürürken Kurallardaki gerekliliklere uymalarını zorunlu tutmalıdır;
- üçüncü şahıslar Kurallara kısmen veya tamamen uymayı reddederse veya uymayı başaramazsa Kurallarda yer alan talimatlara uyma yönündeki taahhütlerine itibar etmek için gerekli şirket içi tedbirleri almalıdır.

Her İş ortağı, şirketin varlıklarını uygunsuz veya yanlış kullanıma karşı korumak için titizlik içerisinde çalışmalıdır.

Özellikle her İş ortağının şirketin BT korumak ve BT uygulamalarının işleyişinin tehlikeye girmesini önlemek için şirketin güvenlik politikalarına dikkatle uyum sağlaması şarttır.

Her İş ortağının BT uygulamalarının kullanımında uygunluk, bütünlük, uygun davranış ve gizlilik ilkelerine uygun hareket etmesi gerekir. Bu doğrultuda Ariston Thermo'nun benimsediği politikanın veya geçerli yasaların ihlal edilmesine neden olabilecek tüm davranışlardan kaçınılmalıdır.

Her İş ortağının, kişisel çıkarlarının kendi şirketlerinin ve/veya başka grup şirketlerinin çıkarlarıyla çatışmasına yol açabilecek veya böyle bir çatışmayı gösteren tüm eylemlerden ve durumlardan uzak durması gerekir.

Her İş ortağının hangi sebeple olursa olsun kendilerini potansiyel olarak veya başka bir şekilde kendi şirketleriyle ve/veya diğer grup şirketleriyle rekabet durumuna sokan ticari girişimlere doğrudan veya dolaylı olarak katılması yasaktır.

Şirketle veya kurum dışında fiili veya potansiyel çıkar çatışmaları saptanırsa dahil olan tüm tarafların, çatışmaya neden olan davranıştan kaçınması ve Denetleme Kurulunu zamanında bilgilendirmesi gerekir. İkinci anılan birim (Denetleme Kurulu), duruma göre tüm mevcut uyumsuzlukların veya zararlı durumların belirlenmesinden sorumludur.

Son olarak her İş ortağı, Ariston Thermo'nun yayınladığı ve ayrı ayrı dağıtılan Tröst Karşıtı Uygunluk Kılavuzuna ve *Vademecum* Tröst Karşıtı El Kitabına uygun hareket etmeli ve davranışlarının (eylemlerinin veya ihmallerinin) İtalya ve AB tröst karşıtı yasalarına aykırı olacak şekilde serbest rekabeti değiştirmemesini sağlamalıdır. Bir Ariston Thermo Şirketinin veya rakiplerinin tröst karşıtı düzenlemeleri ihlal ettiğini gören iş ortakları derhal üstlerini, Grup Baş Hukuk Müşavirini ve/veya Grup Uygunluk Müdürünü bilgilendirmelidir.

Seçim ve işe alım ve Kariyerde İlerleme

Grup şirketleri, insan kaynaklarının hayati önem taşıdığını kabul eder ve her firmanın asıl başarı faktörünün, her bireyin karşılıklı sadakat ve güven bağlamında yaptığı profesyonel katkıyla temsil edildiğine inanır. Bu doğrultuda bireyleri seçerken, işe alırken ve kariyerlerinde ilerlemelerini sağlarken her Ariston Thermo şirketi, gerekli profillerin adaylarla eşleşmesini sağlayarak değerlendirme yapar ve onların işe uygunluğunu, düzenlenmiş politikalarla ve prosedürlerle tutarlı olarak şeffaf ve onaylanabilir şekilde değerlendirir. İş ilişkilerinin yönetimi, fırsat eşitliğini garanti etmek ve çalışanların mesleki gelişimlerini hızlandırmak üzere tasarlanır.

Hiçbir Ariston Thermo Şirketi, oturma izni olmayan kişilerle hiçbir şekilde iş ilişkisi kurmaz ve şahısların Ülkeye yasa dışı yollarla girişini sağlayacak hiçbir eylem içinde bulunmaz ve adayın işe alım tarihinde Ülkede kurallara uygun olarak bulunduğunu teyit eder.

Grup Şirketleri, seçim süreçlerinde ve kariyer gelişim sürecinde doğrudan veya dolaylı ayrımcılık yapmaz (sendikal faaliyet, siyaset, din, ırk, ana dil veya cinsiyet nedeniyle).

Her Grup Şirketi, çalışanlarının bütünlüğünü koruyarak insan haklarına ve insan onuruna uygun biçimde çalışmasını garanti eder. Özellikle düzensiz ve zorla çalıştırma ve 18 yaşından küçüklerin istihdam edilmesi yasaklanmıştır. Aynı zamanda mobing, cinsel taciz, aşağılama, korkutma ve suç tasnii gibi şiddet eylemlerine, fiziksel veya psikolojik tacize tolerans gösterilmeyecektir.

Grup Şirketleri, çalışan çeşitliliğine saygı gösterir ve İş ortakları arasında karşılıklı saygı odaklı pozitif ve kârlı bir ilişki sürdürülmesini destekler.

5.3. Sağlık, güvenlik ve çalışma ortamı

Her Grup Şirketi, ilgili yerel ve uluslararası direktiflere uygun olarak iş ortaklarının sağlığını, güvenliğini ve emniyetini uygun şekilde koruyan çalışma ortamlarının ve iş yerlerinin oluşturulmasına ve yönetilmesine büyük önem verir.

Ayrıca Grup Şirketleri, saygın çalışma koşullarıyla birlikte ve yürürlükteki çalışma yasalarına uygun şekilde güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları sağlayarak ve uluslararası transferleri güvenli ve korumalı bir şekilde yaparak iş ortaklarının fiziksel sağlığını ve ruhsal durumlarını iyileştirir.

Grup şirketleri, iş yerinde güvenliği sağlamak için operasyonel davranışlarını, organizasyonel gereklilikler ve üretim gerekliliklerinden ziyade birincil önem taşıyan ve gerekli olduğu kabul edilen ilkeler ve kriterler üzerine temellendirir. Özellikle sürekli olarak aşağıdakileri gerçekleştirmek için çalışırlar:

- risklerden kaçınmak;
- önlenmesi mümkün olmayan riskleri yeterli çerçevede değerlendirmek;
- riskleri kaynağında ortadan kaldırmak;
- özellikle iş istasyonlarının tasarımıyla ve aletlerin seçimiyle, çalışma yöntemleriyle ve üretim süreçleriyle ilgili olarak işi insan ihtiyaçlarına göre düzenlemek, monoton ve tekrara dayalı işleri en aza indirmek ve bunların bireylerin sağlığı üzerindeki etkilerini azaltmak;
- teknik gelişmeleri değerlendirmeye almak;
- tehlikeyi güvenli yöntemlerle ortadan kaldırmak veya daha tehlikesiz hale getirmek;
- kaza önleme planlaması yapmak, teknik gereklilikleri, iş organizasyonunu, çalışma koşullarını, sosyal ilişkileri ve çevresel faktörlerin etkisini kapsayan tutarlı bir genel yaklaşım hedeflemek;
- kişisel korumayla ilgili olarak toplu güvenlik tedbirlerini önceliklendirmek;
- çalışanlara uygun talimatları vermek.

Mesleki risklerin önlenmesi, bilgi ve eğitim sağlama, iş ve gerekli ekipmanların organizasyonu dahil olmak üzere çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumak için gerekli adımları atarken bu ilkeler benimsenir.

En üst kademedeki operasyonel kademeye kadar grup şirketleri, özellikle kararların alınması ve tercihlerin yapılması gerektiğinde veya daha sonra hayata geçirileceği zaman bu ilkelere bağlı kalmalıdır.

5.4. Tröst karşıtı ve adil rekabet

Ariston Thermo pazarda liyakate, görgü kurallarına ve adil ticarete dayalı rekabet kurallarına uygun olarak faaliyet göstermeyi amaçlar. Grup şirketleri, tüm geçerli yasalara dikkatle uymayı taahhüt eder.

Bu nedenle Ariston Thermo, her grup şirketinin İş ortaklarının Avrupa ve İtalya tröst karşıtı mevzuatına ve hedeflerine tam olarak uygun ticari davranışları kabul etmesini, her

birine verilen ve bu Kuralların ayrılmaz bir parçasını oluşturan Tröst Karşıtı Uyum Kılavuzuna uygun hareket etmesini, görevlerini yaparken fark ettikleri tüm rekabet karşıtı davranışları Grup Baş Hukuk Müşavirine ve Grup Uygunluk Müdürüne bildirmesini ister.

5.5. Rüşvetle mücadele

Ariston Thermo, hem aktif hem de pasif bakış açısıyla bir kamu kurumuna veya özel kuruma ya da kişiye yönelik yolsuz davranışlara karşı müsamaha göstermez. Grup Şirketleri yürürlükteki rüşvetle mücadele mevzuatına uymayı ve bu mevzuatı yürürlükte tutmayı taahhüt eder.

Ayrıca kendi kendine veya başkalarına, kamu görevlisine yasa dışı aracılık bedeli olarak ya da bulunduğu makamı veya yetkilerini kullanmasının karşılığında bedel olarak para veya diğer olanakları vermek veya vermeyi vadetmek üzere bir Kamu İdaresinin görevlisiyle mevcut ya da iddia edilen ilişkilerden faydalanmak veya bunu kullanmak yasaktır.

5.6. Hediyeler ve çıkarlar

Basit düzeyde doğru davranışları veya standart ticari uygulamayı aştığı şeklinde yorumlanabilecek veya doğrudan veya dolaylı olarak grup şirketleriyle ilişkili olan herhangi bir işin yürütülmesi sırasında ayrıcalıklı muamele elde etmek amacıyla hiçbir hediye kabul edilemez. Değerli hediyelerin ticari iş ortaklarına verilmesinin normal karşılandığı ülkelerde bile istisnasız olarak geçerli olan bu kural, hediye ya da çıkar niteliği taşıyan bir şeyin verilmesini veya bununla ilgili söz verilmesini ve fiili olarak verilenleri kapsar. Grup şirketleri; kanun, ticari uygulama veya bilindiği takdirde iş yaptıkları şirketlerin ve kurumların etik kuralları doğrultusunda yasaklanmış eylemlerden uzak durur.

5.7. Tüm işlemlerin ve faaliyetlerin şeffaflığı

Tüm işlemler ve/veya faaliyetler yasal, izinli, tutarlı, belgelendirilmiş, teyit edilebilir, izlenebilir ve kurumsal prosedürlerle uyumlu olmalıdır ve alıcının şirketinin ve/veya diğer grup şirketlerinin çıkarları doğrultusunda tedbirli bir şekilde yürütülmelidir:

- kurumsal prosedürler; işlemlerle, yetkilendirme süreçleriyle ve işlemlerin yapıldığı yöntemlerle ilgili kontrollerin gerçekleştirilmesine izin vermelidir;
- grup şirketlerine ait para, mal veya diğer ekonomik varlıkların dahil olduğu işlemleri gerçekleştiren tüm iş ortakları, bu tür işlemleri gerçekleştirmek için gereken makul ve uygun destekleyici kanıtı sunmalıdır.

5.8. Muhasebe şeffaflığı

Grup şirketlerinin muhasebe kayıtları ve girişleri; genel kabul görmüş doğruluk, kesinlik, tamlik ve şeffaflık ilkelerine uygundur.

Bu Kuralları alanlar, muhasebe belgelerinin hazırlanmasını ve bunların şirket dışında sunumunu yöneten standartları ve/veya şirket içi prosedürleri doğrudan veya dolaylı olarak ihlal eden her türlü davranıştan (eylemler veya ihmaller) kaçınmayı kabul eder. Özellikle bu Kuralların Alıcıları, tüm işlemlerin ilgili şirketlerin muhasebe sistemlerinde zamanında ve yasal gerekliliklere ve geçerli muhasebe standartlarına uygun şekilde

kaydedilmesi için iş birliği yapmayı kabul eder. Gerekli olduğunda bu tür işlemler uygun şekilde yetkilendirilmeli ve kontrol edilmelidir.

Bu Kuralların Alıcıları aynı zamanda aşağıdaki amaçlar doğrultusunda her işlem için gereken destekleyici belgeleri bulundurmak ve sunmak zorundadır:

- a) muhasebe kayıtlarının doğruluğunu sağlamak;
- b) özelliklerinin ve bunu gerçekleştirme gerekçelerinin anında belirlenmesini sağlamak;
- c) esas olayın hazır, resmi ve kronolojik olarak yeniden hazırlanmasını sağlamak;
- d) karar verme, yetkilendirme ve uygulama süreçlerinin, meşruluk, tutarlılık ve makul olma bakımından doğrulanmasını ve farklı sorumluluk seviyelerinin belirlenmesini sağlamak.

Muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve ilgili destekleyici belgelerin hazırlanmasında ihmallerin, değişikliklerin veya ilgisizliklerin olduğunu fark eden bu Kuralların Alıcıları, durumu www.aristonthermo.com/en/governance/whistleblowing adresindeki resmi web sitesinden ve ilgili çevrimiçi formdan veya e-postayla whistleblowing@aristonthermo.com adresinden derhal bildirmelidir.

Grup Şirketleri, bu Kuralların Alıcılarını muhasebe belgelerinin hazırlanmasını ve yönetimini şekillendiren kurallar (yasalar, düzenlemeler, iç gereklilikler, muhasebe kurumlarının yönergeleri) hakkında bilgilendirmek amaçlı eğitim programları ve bilgi tazeleme eğitimleri düzenler.

Grup aynı zamanda yasalarla ve düzenlemelerle, Etik Kurullarla ve genel olarak Grubun benimsediği prosedürlerle ilgili yasa dışı davranışlar veya düzensizliklere ilişkin olarak çalışanların veya üçüncü kişilerin isimsiz olarak aldığı veya almadığı bildirimlerin alınmasını, yönetilmesini ve bildirim kayıt yöntemlerini düzenleyen bir uygulamaya koymuştur.

Bu prosedür, ihbar edenin adının gizli tutulmasını garanti eder ve ihbar edilen kişiyi potansiyel kötü niyetli ihbarlara karşı korur. Bu gibi durumlarda etkin disiplin prosedürlerinin uygulanmasını sağlar.

5.9. İç kontroller

Grup şirketleri tüm kademelerde denetimin uygulanmasına dönük bir yaklaşımın benimsenmesini destekler. Kontrollere ilişkin pozitif ve tutarlı bir yaklaşım, kurumsal verimliliğin geliştirilmesine önemli katkı yapar.

İç kontroller; yasaya ve kurumsal prosedürlere uygunluğu sağlamak, şirket varlıklarını korumak, operasyonları etkin biçimde yönetmek ve doğru ve eksiksiz muhasebe bilgilerini ve finansal bilgileri sağlamak amacıyla alıcının kendi şirketinin ve diğer grup şirketlerinin iş faaliyetlerini yönlendirmek, yönetmek ve teyit etmek için benimsediği tüm araçları içerir.

Kuruluştaki tüm kademeler, etkin ve verimli bir iç kontrol sisteminin oluşturulmasına katkı yapmalıdır. Bu nedenle alıcının kendi şirketinin ve diğer grup şirketlerinin tüm çalışanları, kendi fonksiyonlarıyla ve görevleriyle ilgili olarak iç kontrol sisteminin uygun şekilde işlemlerinden sorumludur.

Grup şirketleri aynı zamanda hissedarların, denetçilerin (atanmışsa) ve Denetleme Kurulu dahil olmak üzere diğer kontrol birimlerinin, faaliyetlerin sürdürülmesi için ihtiyaç duyulan tüm verilere, belgelere ve diğer bilgilere erişiminin olmasını sağlar.

5.10. Gizlilik

İş ortaklarının çalışmaları sırasında karşılaştıkları bilgileri, belgeleri, çalışmaları, girişimleri, projeleri, sözleşmeleri ve bunun gibi bilgileri gizlilik içinde muhafaza etmesi ve bunların, ilgili şirketlerin pazar davranışının koordine edilmesi amacıyla üçüncü şahıs olan rakiplerle paylaşılmasını önlemesi şarttır.

Grup şirketleri yönetilen bilgileri korumak ve bu bilgilere yetkisi olmayan personelin erişmesini önlemek için gerekli adımları atar.

Özellikle müşteriler için yapılan çalışma sırasında edinilen tüm bilgiler gizlilik içerisinde ele alınmalı ve üçüncü kişilere açıklanmamalı ya da doğrudan veya dolaylı kişisel çıkar elde etmek amacıyla kullanılmamalıdır.

5.11. Hissedarlarla ilişkiler

Grup şirketleri; pazar kurallarına, doğruluk ve şeffaflık ilkelerine uygun şekilde orta/uzun vadede sürdürülebilir bir yapıda güvenilirlikleri artırmak amacıyla, risk sermayesini uygun şekilde sağlamaya çalışarak öz sermaye değerlerini artırmayı amaçlar.

Grup şirketleri, tüm kararların tamamen şeffaflık esasına göre alınmasını sağlar ve hissedarlarıyla yapıcı bir diyalog sürdürme ve geliştirme gayesini taşır.

Grup şirketleri, hissedarlara şirket belgelerine erişim haklarını garanti eder ve hissedarlara, Ariston Thermo Grubunun faaliyetleri hakkında istedikleri tüm bilgileri sağlar.

5.12. Müşteri ilişkileri

Ariston Thermo'nun başlıca hedeflerinden biri de özellikle müşterileriyle doğruluk, dürüstlük, verimlilik ve profesyonellik gibi genel değerler doğrultusunda sağlam temeller üzerine dayalı ilişkiler kurmak amacıyla onların ihtiyaçlarını tamamen karşılamaktır.

Bu arka plan karşısında grup şirketleri, müşterilere en iyi iş performansını garanti eder ve sürekli olarak maliyet tasarrufunu, entegrasyonu, verimliliği ve etkinliği destekleyen daha ileri düzey ve yenilikçi çözümleri teklif etmeye çalışır.

Grup şirketleri, müşterilerinin mantıklı ve bilgiye dayalı kararlar alabilmesi için doğru, eksiksiz ve gerçek bilgileri sağlar.

İletişim tarzları, özellikle müşterilerle diyalog kurarken yeterlilik, iş birliği ve nezaket ilkelerine dayalıdır.

5.13. Finansal kurumlara ilişkiler

Grup şirketleri, hem kendileri hem de hissedarları ve tüm paydaşları için değer yaratmak amacıyla finansal kuruluşlarla uygun ve şeffaf ilişkiler sürdürür. Bu nedenle finansal kuruluşlar, itibarlarına ve bu Kurullarla tutarlı olan değerleri kabul edip etmediklerine bakılarak seçilir.

5.14. Distribütörlerle ilişkiler

Distribütörlerle olan ilişkiler, tüm tarafların yararına olacak şekilde azami şeffaflık ve iş birliği temelinde kurulur.

Grup şirketleri bu Kurallarda benimsenen ortak değerlere ve tröst karşıtı düzenlemelerle uygulanan kurallara uygun olarak iyi niyet çerçevesinde uygun akdi ilişkilere imza atar.

5.15. Mal ve hizmet tedarikçileri

Grup şirketleri, yürürlükteki düzenlemelere ve bu Kurallarda belirtilen ilkelere uygun olarak tedarikçileriyle iş birliğine dayalı ilişkiler kurar. Bunu yaparken etik kurallarla, sağlık ve güvenliğin korunmasıyla, serbest rekabetle ve çevrenin korunmasıyla ilgili en üst düzeydeki profesyonel standartlara ve en iyi uygulamalara atıfta bulunurlar.

Grup şirketlerinin objektif ve teyit edilebilir kriterler doğrultusunda tedarikçi seçimi için kabul ettiği prosedürlerde ekonomik değer, etik ve itibar konuları, teknik yeterlilik, güvenilirlik, malzeme kalitesi, belirtilen kalite prosedürlerine uygunluk ve karşı tarafların referansları gibi faktörler dikkate alınır. Satın Alım Dairesinin, farklı tedarikçilerden teklif istemesi ve bunları hakkaniyet temelinde değerlendirmesi gerekir.

5.16. Ortaklar

İş alanında artan karmaşıklıkla başa çıkmak için grup şirketleri, yerel ve AB tröst karşıtı düzenlemelere tam olarak uyarak ortak girişimleri, diğer şirketlere yatırım yapılmasını ve iş ortaklarıyla beraber benzer girişimlerde bulunulmasını destekler. Bu ortaklar, itibarlarına ve güvenilirliklerine göre ve bu Kurallarda değerlere benzer değerleri kabul edip etmediklerine göre seçilir.

Ortaklarla olan ilişkiler bu Kurallarda belirtilen hükümlerle ve ilkelerle tutarlı ortak hedeflerin gerçeğe dönüştürülmesi amacıyla şeffaf sözleşmeler ve yapıcı diyalog temelinde yürütülür.

5.17. Kamu İdaresi

Doğruluk ve dürüstlük

Kamu İdaresinin grup şirketleriyle olan ilişkileri, doğruluk ve dürüstlük ilkeleri üzerine kurulmuştur.

Alicının kendi şirketinin veya Ariston Thermo grubu bünyesindeki diğer şirketlerin İtalyan veya yabancı Kamu İdareleriyle müzakerelerde bulunmak, bunlardan gelen taleplere yanıt vermek veya kurumsal ilişkiler sürdürmek üzere görevlendirdiği kişiler hangi nedenle olursa olsun para veya Kamu İdaresini temsil eden kişinin objektif kararını etkileyebilecek diğer faydaları sunarak kararlarını uygunsuz şekilde etkilemeye veya yasa dışı yollara başvurmaya çalışmamalıdır.

Yukarıdaki hükümleri etkilemeksizin Denetleme Kurulunun yazılı onayını aldıktan sonra ilgili birimin yöneticisi tarafından önceden izin verilmediği sürece Kamu İdarelerine sunulan ticari tekliflerin içeriğini değiştirmek de yasaktır.

Hibeler ve kaynak yaratma

Grup şirketleri, düşük değerli ve/veya tutarlı olsa bile Avrupa Birliği, Devlet veya diğer kamu kurumlarının sağladığı katkılara, hibelere veya kredilere erişmek için eksiksiz,

doğru ve gerçek bilgileri sağlamayı taahhüt eder. Bu tür katkılar, hibeler veya krediler talep edildikleri ve onaylandıkları amaca uygun olarak kullanılmalıdır.

Benzer şekilde kamu prosedürlerine katılım durumunda bu Kuralların Alıcıları, geçerli mevzuata ve uygun ticari uygulamalara göre faaliyet göstermelidir. Özellikle Kamu İdarelerini alıcının kendi şirketi ve/veya diğer grup şirketlerinin lehine uygunsuz biçimde hareket etmeye teşvik etmekten ve her türlü durumda kararlarını, serbest rekabeti bozacak şekilde etkilemekten kaçınmalıdır.

Kamu denetleme kurulları

Bu Kuralların Alıcıları, faaliyet gösterdikleri sektörleri yöneten geçerli düzenlemelere uygun hareket etmek için yetkili kamu denetleme kurulları veya kurumları tarafından verilen talimatlara titizlikle uymayı kabul eder.

Bu Kuralların Alıcıları aynı zamanda denetim görevlerini ifa ederken kamu denetleme kurullarından veya kurumlarından aldıkları tüm taleplere uygun hareket etmeyi, talep edilmesi durumunda tam olarak iş birliğinde bulunmayı ve her türlü engelleyici davranıştan kaçınmayı kabul eder.

5.18. Siyasi partilerin ve derneklerin temsilcileriyle ilişkiler

Grup şirketleri, kendilerini ilgilendiren konulara ilişkin tutumlarını uygun şekilde sunabilmek için tüm siyasi partilerle olan görüşmelerini şeffaflık içinde sürdürür.

Grup şirketleri, faaliyetlerini geliştirmek, karşılıklı faydaya dayalı iş birliği kurmak ve tutumlarını göstermek maksadıyla meslek odalarıyla, sendikalarla, çevre örgütleriyle ve ilişkili derneklerle ilişki kurarlar.

5.19. Katkılar ve sponsorluklar

Grup şirketleri yasalara uygun şekilde kurulmuş ve bu Kurallarda yer verilen değerleri destekleyen kamu ve özel kurumların ve sivil toplum örgütlerinin teklif ettiği projeleri desteklemek üzere belirtilen prosedürlere ve yeterli açıklığa uygun olarak katkı ve sponsorluk sağlamaya niyetlidir.

5.20. Kitlesele medyayla ilişkiler

Kitlesele medyayla ilişkilerde bilgi alma hakkına saygı gösterilir.

Veriler veya bilgiler, kişilerin onuruna ve mahremiyetine saygı duyulan bir çerçevede gerçek, doğru, açık ve şeffaf biçimde açıklanmalıdır. Bu tür açıklamalar, Ariston Thermo tarafından benimsenmiş politikalarla koordineli ve tutarlı olmalıdır. Alıcının kendi şirketiyle ve/veya diğer grup şirketleriyle ilgili olan bilgiler sadece yetkili kurumsal birimler tarafından veya tröst karşıtı mevzuatın gerektirdiği yerleşik prosedürlere ve kurallara uygun olarak onların izni çerçevesinde kitlesele medyayla paylaşılabilir.

5.21. Banknot, kredi kartı

Grup, işin uygun ve şeffaf biçimde yürütülmesi gerektiğini bilerek alıcılardan nakit, kredi kartı ve vergisi ödenmiş damgaların kullanımını ve dolaşımını yöneten geçerli

düzenlemelere uygun hareket etmesini ister ve buna göre, kredi kartlarının, vergisi ödenmiş damgaların veya banknotların yasa dışı kullanılması veya tahrif edilmesi durumunda ağır cezalar uygulayacaktır.

5.22. Terörü ve demokrasinin yıkılmasını destekleyen faaliyetler

Grup Şirketleri terör faaliyetlerini ve demokratik düzenin ortadan kaldırılmasını yasaklayan tüm yasalara ve yönetmeliklere uygun hareket edilmesini ister ve bu doğrultuda bunun gibi hedefleri taşıyan birliklere üyeliği yasaklar.

Ariston Thermo, kendi kaynaklarının terör hedeflerine ulaşmayı veya demokratik düzeni ortadan kaldırmayı amaçlayan tüm faaliyetleri finanse etmek veya gerçekleştirmek için kullanılmasını cezalandırır.

Nerede çalışırsa çalışsın ya da bulunursa bulunsun her şirket çalışanın terörü veya yıkıcı davranışı destekleyen uygulamalara veya eylemlere karışması kesin bir dille yasaktır. Şüpheye düşülmesi durumunda veya karmaşık durumlarla karşılaşılması halinde her çalışanın konuyu kendi amiriyle veya bir şirket avukatıyla görüşmesi teşvik edilir.

5.23. Organize suç

Ariston Thermo, yerel organize suç faaliyetlerinin kendi çalışmalarını etkileyebileceğinin, yasa dışı kazanç sağlamasına neden olabileceğinin farkındadır ve organizasyonuna suçun sızma riskini önlemeyi ve buna karşı taahhüt eder.

Bu doğrultuda alıcıların kendisiyle ilişkileri olan çeşitli tarafların (çalışanlar, mal ve hizmet tedarikçileri, müşteriler) güvenilirliğini değerlendirmek amacıyla şirket tarafından oluşturulan prosedürlere uygun hareket etmesi gerekir.

Tüm alıcıların, talebi kim yaparsa yapsın herhangi bir tür zorbalık içinde olması yasaktır. Böyle bir durumda her alıcının kendi amirini ve/veya Grup Baş Hukuk Müşavirini durum hakkında bilgilendirmesi gerekir.

5.24. Yasa dışı sınır ötesi işlemler

Ariston Thermo, sadece dolaylı yoldan olsa bile yöneticilerden en alt birimdeki çalışana kadar kumpas, mafyacılık ve rüşvet gibi suçlara zemin hazırlayabilecek her türlü davranışı reddeder. Bu bağlamda her Grup Şirketi, bu gibi davranışlara karşı tüm gerekli önleyici ve müteakip önlemleri almayı taahhüt eder.

5.25. Kara para aklamayla mücadele

Ariston Thermo, tüm Alıcılarının bir suç kaynağından geldiği bilinen para, mal veya diğer varlıkları satın almasını, takas etmesini veya transfer etmesini kesinlikle yasaklar. Ayrıca alıcılar bu doğrultuda, suç kaynaklarının tespit edilmesini engelleyecek diğer hiçbir işlemi gerçekleştirmemelidir.

Grup Şirketleri aynı zamanda bir suç kaynağından geldiği bilinen para, mal veya diğer varlıkların ekonomik veya finansal faaliyetlerde kullanılmasını da yasaklar.

Ariston Thermo aynı zamanda aşağıdakileri de yasaklar:

- şifrelenmiş hesaplardan veya kimliği tespit edilemeyecek kaynaklardan ödemelerin alınması;
- şifrelenmiş hesaplara ödeme yapılması;
- geçerli bir motivasyon olmadan tedarikçinin bulunduğu veya hizmetin sağlandığı ülkelerden başka ülkelere ödeme yapılması.

5.26. Gizliliğin korunması - BT sisteminin kullanımı ve yazarlık haklarının korunması

Ariston Thermo, kişisel verilerin korunmasıyla ilgili hükümlerin uygulanmasına özellikle dikkat eder. Özellikle veri işlemenin en asgari düzeyde tutulması ilkesi uyarınca sadece kanunen talep edilen ve şirket faaliyetinin yürütülmesi için gerekli olan kişisel veriler toplanır; bu gibi verileri işleyebilecek kurumlar ve kişiler resmi olarak tanımlanır; farklı kişisel veri türlerine ilişkin saklama koşulları belirlenir ve Veri Koruma Kılavuzu ile Ariston Thermo Grup tarafından benimsenen geçerli prosedür uyarınca toplanan verilerin güvenliğini sağlamak için yeterli güvenlik önlemleri ve organizasyonel önlemler alınır.

Tüm iş belgeleri, e-posta mesajları ve şirket bilgilerini içeren diğer materyallerin yanı sıra bu belgeler kullanılarak hazırlanan tüm materyaller şirkete aittir ve şirket tarafından talep edildiğinde ya da iş ilişkisi sonlandığında iade edilmelidir.

Alıcılar, BT kaynaklarını ve veri telekomünikasyonunu kullanırken özenli ve uygun bir şekilde davranmalı ve şirket içi güvenlik kurallarına ve prosedürlerine uygun hareket etmelidir.

Alıcılar kendi şirketlerinin, başka şirketlerin, Devletin, kamu yararına çalışan kamu kurumlarının ve kuruluşlarının BT ve veri telekomünikasyonu sistemlerini zarar verme amacı taşıyan eylemlerden kaçınmalıdır.

Eylemlerin Ariston Thermo'ya yarar sağlayacağına yönelik kanı, Grubun kendisine veya üçüncü kişilere ait olan bilgilerin, verilerin ve yazılımların yasalara aykırı olarak zarar verilmesine gerekçe olarak gösterilemez.

Ariston Thermo, entelektüel çalışmaları meşru sahiplerinin mülkiyet haklarını ihlal ederek çoğaltmamayı, kullanmamayı, saklamamayı veya yaymamayı taahhüt eder ve ilgili tedarikçilerle imzalanan lisans sözleşmelerini ihlal edecek şekilde işletim sistemlerinde ve uygulamalarda değişiklik veya güncelleme yapılmasını reddeder.

5.27. Çevrenin korunması

Grup şirketleri çevreye ve ekosisteme, toplumun ve gelecek nesillerin yararına korunması gereken bir kaynak olarak saygı duyar. Mevcut yönetmeliklere uygun olarak ARISTON THERMO, çevreyi ve ekosistemi korumak için en uygun önlemleri alır, faaliyetlerin bu hedefle tutarlı biçimde geliştirilmesini destekler ve planlar ve farkındalık kampanyaları düzenler.

Her alıcı, çevresel riskleri azaltmak için aşağıdaki ilkelere uygun olarak çalışmalıdır:

- yürürlükteki mevzuat gerekliliklerine uygunluğu ve uyumu sağlamak için gerekli tüm eylemlerin hayata geçirilmesi;
- personelin çevresel konularla ilgili adli ve düzenleyici gelişmelerden sürekli haberdar tutulması;
- gerçekleştirilen faaliyetlere çevrenin korunması konularının sürekli dahil edilmesi ve daha yüksek profesyonellik standartlarına ulaşmak için çevresel konularda personel farkındalığını artırmak için çalışılması;
- çevrenin korunması için daha fazla garanti sağlayacaksa teknolojik ilerlemenin takip edilmesi ve uygulamanın değerlendirilmesi.

5.28. Ticarete Uygunluk

Grup Şirketleri, ürün ihracatıyla ve uluslararası ekonomik yaptırımlarla ilgili ulusal ve uluslararası yasalara ve yönetmeliklere uygun hareket eder. Bu doğrultuda ihracatın doğruluğunu periyodik olarak teyit etmek için karşı taraf incelemesini sağlayan (tedarikçiler, iş ortakları, müşteriler ve çalışanlar gibi) kurum içi prosedürler ve ürünlere yönelik ayrıntılı inceleme işlemi uygulanır.

6. Uygulama ve denetim

6.1. İletişim ve eğitim

Bu Kurallar, özel iletişim ve eğitim faaliyetleri yoluyla kurumsal misyonun gerçekleştirilmesine dahil olan tüm şirket içi ve şirket dışı taraflara yöneliktir.

6.2. Kontrol birimleri ve mekanizmaları

Bu Etik Kuralları, 8 Haziran 2001 tarihli 231 sayılı Kararnamede atıfta bulunulan taraflarca şirketin çıkarına veya şirketin yararı için suç faaliyetlerini önlemek için Modeli kabul eden İtalyan Grup Şirketlerinin kabul ettiği Organizasyon ve Yönetim Modelinin (bundan sonra "**Model**" olarak anılacaktır) ayrılmaz bir parçasıdır ve bu modeli temsil eder.

6.3. Denetleme Kurulu

Modeli kabul eden her İtalyan Grup Şirketinde bulunan Denetleme Kurulu, Modelin işleyişini ve uygulanmasını kontrol etmekten ve periyodik güncellemelerden sorumludur. Aynı zamanda belgenin Alıcılarının Etik Kurallarına uyup uymadığını da takip eder.

Denetleme Kurulu, özerkliğini ve bağımsızlığını sürdürür, soruşturma ve kontrol yetkilerini taşır ve kendisine verilen görevleri yerine getirmek için çalışır.

Denetleme Kurulunun görev ve sorumlulukları, bu Modeli kabul eden her İtalyan Grup Şirketinin Organizasyon Modelinde belirtilmiştir

6.4. Temsil yetkileri ve görevlerin ayrılığı

Grup şirketleri, belirli faaliyetlerin sadece özel yetkisi olan kişilerce yapılabildiği bir temsil yetkisi ve vekillik sistemini kullanır.

Ayrıca hiç kimsenin sürecin tamamını bağımsız bir şekilde yönetmemesi için kimin yetkili olduğu, kimin uygulama yapacağı ve kimin teyit edeceğine dair bir görevler ayrılığı ilkesi uygulanır. Bu ayrılık, bağımsızlığı ve objektifliği sağlamak ve uyumsuz olabilecek görevleri birbirine karıştırmamak ve sorumlulukların ve yetkilerin tek bir kişinin elinde

toplanmasını önlemek amacıyla farklı konularda her bir kurumsal makro sürecine müdahaleyle garanti edilir.

6.5. Cezalar

Etik Kurallarının ihlal edilmesi durumunda grup şirketleri, şirketin çıkarlarını korumak için gerektiğinde ihlal eden kişilere karşı disiplin önlemi alacaktır. Bu yöndeki tüm işlemler, iş sözleşmelerine ve disiplin tedbirlerine yön veren yürürlükteki mevzuata tam olarak uyularak uygulanacaktır. Bu, sorumlu kişilerin işten atılmasına ve maruz kalınan tüm zarar ve ziyan için tazminat taleplerinde bulunulmasına neden olabilir.

Şirket kurulları üyelerinin Etik Kurallarına uymaması, bu kurulların yasada öngörülen ve izin verilen en uygun tedbirleri almasına neden olabilir.

Çalışanların Etik Kurallarına uymaması, iş sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerinin ihlaline neden olur ve tüm akdi ve hukuki sonuçlar da bunun beraberinde gelir. Bu ihlaller, söz konusu kişilerin disiplin cezalarına maruz bırakılmasına neden olur.

Tedarikçilerin ve dış iş ortaklarının ihlalde bulunması durumunda, ilgili yasa ihlalleri daha ağır olmadığı takdirde bu kişilerin sözleşmelerindeki hükümler uyarınca cezalandırılacaktır.

7. Son hükümler

7.1. Kurallarda uyumsuzluklar

Bu Kuralların sadece tek bir hükmünün bile şirket içi düzenlemelerinde veya prosedürlerinde yer alan talimatlarla çatışması durumunda bu Kuralların içeriği her türlü durumda geçerli olacaktır.

7.2. Kurallarda değişiklik yapılması

Bu Kurallarda yapılacak tüm değişiklikler ve/veya eklemeler, başlangıçtaki onay doğrultusunda kabul edildiği şekilde yapılmalıdır.

Bu Kurallar (en az her yıl) Yönetim Kurulunun gerekli gördüğü şekilde incelemeye ve gözden geçirmeye tabi tutulur.